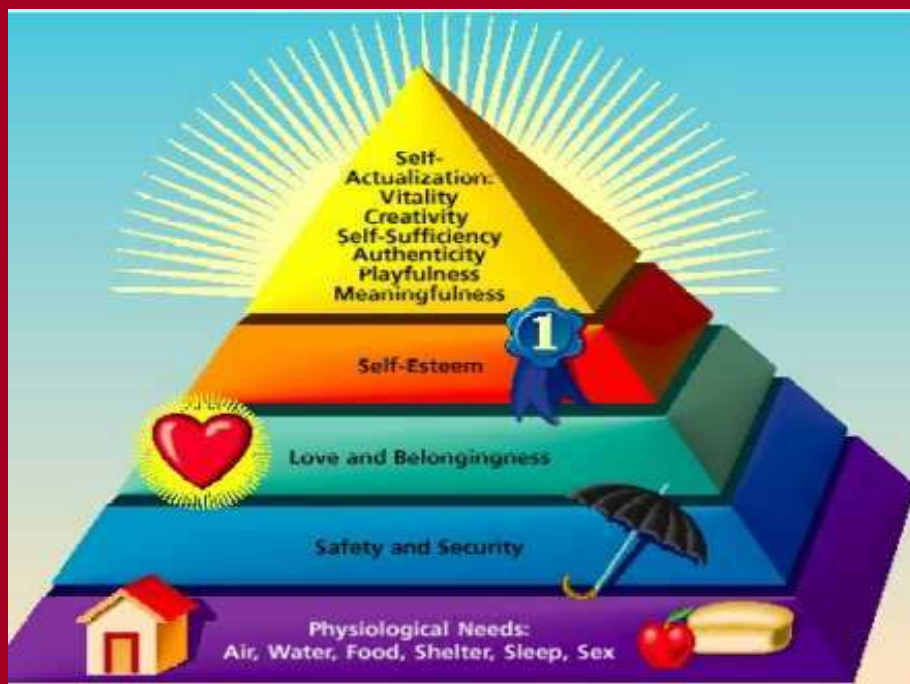


Nghề nhân sự nâng cao[®]

“Biết người

Dùng người

Quản người”



Khám phá và sử dụng hiệu quả con người trong
Công ty bạn cùng EduViet Consultancy & Training

www.eduviet.vn



“**Hiền tài là nguyên khí** quốc gia”.

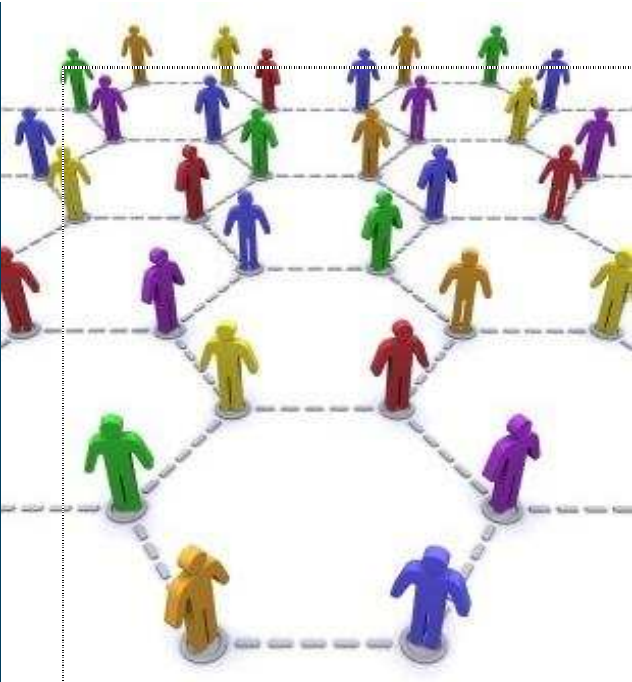


Làm sao để mở tung cánh cửa bí mật về con người và hệ thống nhân sự chuyên nghiệp trong Công ty???

“**Con người là tài sản**, là **nguồn lực quý giá nhất** của mỗi Công ty”.

Vậy làm sao để “biết người, dùng người và quản người?” là câu hỏi khó đối với các Nhà lãnh đạo doanh nghiệp mà bộ phận nhân sự phải có trách nhiệm tham mưu và trả lời.

EduViet Consultancy & Training với kinh nghiệm Tư vấn quản trị nguồn nhân lực dày dặn cho các Công ty và đội ngũ Chuyên gia, Giám đốc nhân sự trình độ cao, am hiểu thực tiễn các công ty tại Việt Nam đã nghiên cứu, thiết kế và triển khai thành công hàng loạt chuỗi chương trình **Human Resource Management Programs** mà trong đó **Nghề Nhân sự nâng cao** là một điển hình.



EDUVIET
Maximize your potential



Nghề nhân sự nâng cao ^R

Mục tiêu chương trình

- ❖ Đào tạo nâng cao mang tính hệ thống cho các cán bộ nhân sự có kinh nghiệm đang làm việc cho các Công ty.
- ❖ Cung cấp và chuyển giao các công nghệ mang tính hệ thống giúp học viên có thể hiểu rõ, quản lý và tham gia thiết kế hệ thống nhân sự hiện đại tại doanh nghiệp sau khi kết thúc chương trình.
- ❖ Bổ sung và nâng cao các kỹ năng quản lý chuyên nghiệp giúp học viên thăng tiến nhanh hơn trên con đường sự nghiệp.

Đối tượng tham dự

- ❖ Chuyên viên nhân sự có từ 2-4 năm kinh nghiệm làm việc thực tiễn tại các Công ty trong và ngoài nước.
- ❖ Các Nhà Lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp mong muốn nâng cao kỹ năng quản lý con người để thành công trong công việc.

Phương pháp đào tạo

- ❖ Tài liệu học tập chuyển trước cho học viên nghiên cứu kết hợp bài tập làm tại nhà theo từng Module học.
- ❖ Thực hành mô phỏng theo hệ thống quản trị nhân sự của EduViet. Làm đề án ứng dụng thực tiễn cuối khóa để bảo vệ tốt nghiệp.
- ❖ 80% thời gian trên lớp học viên trao đổi, thảo luận nhóm, phân tích tình huống, thực hành ứng dụng, 20% thời gian còn lại giảng viên gợi mở, dẫn dắt vấn đề và đúc kết bài học.

Giảng viên chương trình

- ❖ Đào tạo và huấn luyện bởi Hội đồng chuyên gia EduViet, họ đều là chuyên gia tư vấn nhân sự, các Giám đốc nhân sự thành công và dày dặn kinh nghiệm đang làm việc tại các tập đoàn đa quốc gia tại Việt Nam.

Tốt nghiệp và chứng chỉ

- ❖ Bảo vệ chuyên đề tốt nghiệp và nhận chứng nhận Nghề nhân sự nâng cao của EduViet.

Thời gian, địa điểm & học phí

- ❖ Thời gian: Khai giảng hàng Quý. Học tuần 02 buổi từ 18h-21h hoặc các ngày thứ 7, chủ nhật trong tuần.
- ❖ Địa điểm: EduViet Training Centre, tầng 2, Tòa nhà Sannam, Dịch Vọng Hậu, Cầu Giấy, Hà Nội.
- ❖ Học phí: 7.800.000 VNĐ/HV. Phí ưu đãi cho HV chuyển phí trước 07 ngày khai giảng là 7.400.000 VNĐ. (mức phí áp dụng trong năm 2009)

Cam kết sau đào tạo

- ❖ Hỗ trợ tư vấn và cung cấp tài liệu miễn phí 06 tháng sau khi tốt nghiệp với bất cứ vướng mắc nào trong nội dung học. Giới thiệu việc làm cho học viên có nhu cầu.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

NGHỀ NHÂN SỰ NÂNG CAO

Buổi	Nội dung	Chi tiết
Module 1		Quản trị chiến lược nguồn nhân lực
1	Hoạch định chiến lược nguồn nhân lực	<ul style="list-style-type: none">- Mô hình hoạch định chiến lược nguồn nhân lực- Chiến lược kinh doanh và chiến lược nguồn nhân lực- Thảo luận về công tác hoạch định chiến lược nguồn nhân lực của doanh nghiệp
2	Hoạch định chiến lược nguồn nhân lực	<ul style="list-style-type: none">- Chiến lược nguồn nhân lực và các chính sách nhân sự- Nghiên cứu tình huống hoạch định chiến lược nguồn nhân lực (San Nam Group)
Module 2		Tuyển chọn nhân sự
3	Tuyển chọn nhân sự	<ul style="list-style-type: none">- Xây dựng tiêu chuẩn chức danh công việc (ASK)- Xây dựng tiêu chuẩn đánh giá tố chất và tiềm năng ứng viên (Thang bậc năng lực chi tiết).
4	Tuyển chọn nhân sự	<ul style="list-style-type: none">- Kỹ năng phỏng vấn: Kỹ năng xây dựng kịch bản phỏng vấn, kỹ năng đặt câu hỏi, kỹ năng cho điểm, kỹ năng ra quyết định.
5	Tuyển chọn nhân sự	<ul style="list-style-type: none">- Kỹ năng phỏng vấn: Thực hành mô phỏng
Module 3		Tạo dựng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao
6	Xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực	<ul style="list-style-type: none">- Xác định năng lực cốt lõi (phân loại theo mức độ khan hiếm, giá trị gia tăng, thời gian đào tạo).- Lược đồ kế nhiệm- Lộ trình công danh
7	Xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực	<ul style="list-style-type: none">- Thảo luận về lộ trình công danh nghề nhân sự (Case Study FPT)- Thực hành xây dựng lược đồ kế nhiệm và lộ trình công danh
8	Đánh giá năng lực đáp ứng của cán bộ nhân viên	<ul style="list-style-type: none">- Xây dựng công cụ đánh giá (xuất phát từ tiêu chuẩn ASK)- Phương pháp đánh giá- Thực hành đánh giá cán bộ
9	Xác định nhu cầu đào tạo	<ul style="list-style-type: none">- Quy trình và công cụ xác định nhu cầu đào tạo- Thực hành xác định nhu cầu đào tạo (TNA)
10	Xây dựng kế hoạch và ngân sách đào tạo	<ul style="list-style-type: none">- Xây dựng kế hoạch đào tạo theo đối tượng, theo năm.- Thảo luận và thực hành về kế hoạch đào tạo
11	Huấn luyện nhân viên	<ul style="list-style-type: none">- Quy trình và phương pháp huấn luyện nhân viên- Thực hành huấn luyện nhân viên
12	Luân chuyển nhân sự	<ul style="list-style-type: none">- Quy trình và điều kiện luân chuyển nhân sự- Xây dựng kế hoạch luân chuyển- Thảo luận và nghiên cứu tình huống về luân chuyển

Module 4		Đánh giá và đãi ngộ nhân sự
13	Chính sách đãi ngộ nhân sự	<ul style="list-style-type: none"> - Đãi ngộ tài chính: Kết cấu thu nhập người lao động - Đãi ngộ phi tài chính - Lựa chọn chính sách đãi ngộ nhân sự
14	Chính sách đãi ngộ nhân sự	<ul style="list-style-type: none"> - Đãi ngộ nhân sự theo cấp độ nhân sự: Phân cấp nhân sự, khác biệt hóa chính sách đãi ngộ theo cấp độ nhân sự. - Nghiên cứu tình huống FPT
15	Thang bảng lương	<ul style="list-style-type: none"> - Kết cấu thang bảng lương: từ đơn giản đến phức tạp, từ cứng nhắc đến linh hoạt, lựa chọn thang bảng lương đơn giản và hiện đại. - Các điều kiện để tăng lương và hình thức tăng lương. - Nghiên cứu tình huống thang bảng lương.
16	Đánh giá thành tích phục vụ đãi ngộ	<ul style="list-style-type: none"> - Hệ thống đánh giá thành tích - Hệ thống đánh giá thành tích theo phương pháp MBO và theo phương pháp thang điểm - Chỉ số đánh giá KPI
17	Đánh giá thành tích	<ul style="list-style-type: none"> - Thực hành xây dựng chỉ số KPI
18	Đánh giá thành tích	<ul style="list-style-type: none"> - Thực hành xây dựng kế hoạch đánh giá và nhập vai phỏng vấn đánh giá
19	Tranh chấp lao động	<ul style="list-style-type: none"> - Thảo luận các vấn đề tranh chấp lao động
20	Kiểm tra cuối khóa	<ul style="list-style-type: none"> - Chuẩn bị bài trình bày theo nhóm và phản biện.
Cuối khóa	Các chủ đề khóa luận tốt nghiệp	<p>Thực hành theo các nội dung gắn với doanh nghiệp:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Hoạch định nhân sự o Tuyển dụng nhân sự o Đào tạo nhân sự o Phát triển nhân sự o Đánh giá năng lực o Đánh giá thành tích o Tiền lương o Môi trường làm việc





Cựu học viên lớp “Nghề Nhân sự Nâng cao” của EduViet nói gì?

“Khoá học rất tuyệt vời. Tôi sẽ tham gia những khoá học tiếp theo của EduViet”.

Dương Trung Khánh (Mr)
Giám đốc nhân sự – Công ty CP Bao Bì Habeco

“Đây thực sự là cơ hội tốt để tôi hệ thống toàn bộ kiến thức về quản trị nhân sự. Được làm việc cùng các chuyên gia hàng đầu về Quản trị nhân sự của EduViet tôi đã học hỏi được nhiều về kinh nghiệm thực tế”.

Trần Thị Diệp Anh (Ms)
Phòng nhân sự - Công ty TNHH Cargill Việt Nam

“Tôi đã áp dụng ngay những kiến thức thu nhận từ khoá học để cải thiện hệ thống quản trị nhân sự của công ty, tiến đến thiết lập một hệ thống chuẩn”.

Lê Xuân Hoàng (Mr)
Phòng nhân sự - Công ty TNHH B.Braun Việt Nam

“Giảng viên rất nhiệt tình và có hệ thống kiến thức tốt. Tôi đã đăng ký hội viên của CLB giám đốc nhân sự do EduViet sáng lập: hrlink.vn. Tôi tin tưởng đây là sân chơi hữu ích cho những người làm nhân sự”.

Phạm Quang Hưng (Mr)
Quản lý dự án – Công ty ERP FPT

“Hệ thống tài liệu của khóa học rất tốt, có chọn lọc, thể hiện sự đầu tư công phu. Phương pháp giảng dạy sinh động, nhiệt tình, dễ hiểu, có sức lôi cuốn và thuyết phục”.

Phạm Xuân Linh (Mr)
Giám đốc nhân sự – Công ty CP Đá ốp lát cao cấp Vicostone

Nghề nhân sự nâng cao

Để biết thêm thông tin chi tiết, vui lòng liên hệ:

Human Resource Management Programs

EduViet Consultancy & Training

Trụ sở: Tầng 2, Tòa nhà Sannam, Dịch Vọng Hậu, Cầu Giấy, Hà Nội

Tel: (844) 37855518/ext: 11, 14,18. Fax: (844) 37855518

Hotline: 0912798195 (Ms Việt Hằng)

Email: daotao@eduviet.vn

Hoặc ghé thăm: www.eduviet.vn

Vì một cộng đồng nhân sự
Việt Nam mang đẳng cấp
Quốc tế

www.eduviet.vn

Bản quyền thuộc EduViet Consultancy & Training
Mọi sao chép phải nhận được sự đồng ý từ EduViet