

Thiết kế hệ thống lương và đãi ngộ [®]

“Quan trọng không phải là ít hay nhiều, mà là công bằng hay không công bằng”



**Hãy cùng EduViet Consultancy & Training
đi tìm lời giải đáp cho bài toán đãi ngộ hiện tại**

www.eduviet.vn





Điều gì thực sự quyết định tới việc **chiêu mộ** và **giữ chân hiện tại** của công ty bạn???

Nhiều yếu tố ảnh hưởng tới điều đó, nhưng hầu hết các chuyên gia và Giám đốc nhân sự đều khẳng định lương thưởng & chính sách đãi ngộ là yếu tố quyết định nhất!

Tuy nhiên, **nói thì dễ** mà **làm mới khó**, việc xây dựng được một hệ thống lương và đãi ngộ vừa đảm bảo hiệu quả bài toán tài chính, lại vừa thu hút và giữ chân được nhân tài quả là câu hỏi hóc búa với các Nhà lãnh đạo doanh nghiệp cũng như Giám đốc nhân sự/cán bộ phụ trách công tác tiền lương tại các doanh nghiệp và tổ chức.

Với kinh nghiệm tư vấn dày dặn hệ thống lương và đãi ngộ cho các Công ty tại Việt Nam, cùng đội ngũ chuyên gia giỏi, EduViet đã dày công nghiên cứu, đúc rút và tổng kết kinh nghiệm thực tiễn để xây dựng chương trình “Thiết kế hệ thống lương và đãi ngộ” dành cho các doanh nghiệp.

Chuyên giao công nghệ thực tiễn và nghiên cứu các trường hợp điển hình chính là nét đặc biệt trong chương trình này của EduViet.

Thiết kế hệ thống lương và đãi ngộ [®]

Mục tiêu chương trình

- ❖ Hệ thống hóa các kiến thức về lương thưởng và chính sách đãi ngộ trong doanh nghiệp.
- ❖ Chuyển giao các kỹ năng, kinh nghiệm và công nghệ thiết lập hệ thống lương & đãi ngộ hiện đại cho doanh nghiệp.
- ❖ Nâng cao tri thức nhân sự hiện đại của thế giới, giúp học viên thăng tiến nhanh hơn trên con đường sự nghiệp.

Đối tượng tham dự

- ❖ Lãnh đạo các doanh nghiệp, Giám đốc nhân sự hoặc chuyên viên tiền lương tại các doanh nghiệp và tổ chức.
- ❖ Các cá nhân muốn học hỏi và tìm hiểu chuyên sâu về hệ thống lương và đãi ngộ trong các doanh nghiệp và tổ chức.

Phương pháp đào tạo

- ❖ Tài liệu học tập chuyển trước cho học viên nghiên cứu kết hợp bài tập làm tại nhà theo từng Module học.
- ❖ Chuyển giao kinh nghiệm và công nghệ xây dựng hệ thống lương & đãi ngộ thông qua các Case Study thực tế.
- ❖ 80% thời gian trên lớp học viên trao đổi, thảo luận nhóm, phân tích tình huống, thực hành ứng dụng, 20% thời gian còn lại giảng viên gợi mở, dẫn dắt vấn đề và đúc kết bài học.

Giảng viên chương trình

- ❖ Đào tạo và huấn luyện bởi Hội đồng chuyên gia EduViet, họ đều là chuyên gia tư vấn nhân sự, các Giám đốc nhân sự thành công và dày dặn kinh nghiệm đang làm việc tại các tập đoàn đa quốc gia tại Việt Nam.

Tốt nghiệp và chứng chỉ

- ❖ Chứng chỉ hoàn thành khóa học do EduViet cấp.

Thời gian, địa điểm & học phí

- ❖ Thời gian: Khai giảng hàng quý. Học tuần các buổi tối từ 18h-21h hoặc các ngày thứ 7, chủ nhật trong tuần.
- ❖ Thời lượng: 06 buổi
- ❖ Địa điểm: EduViet Training Centre, EduViet Training Centre, tầng 2, Tòa nhà Sannam, Dịch Vọng Hậu, Cầu Giấy, Hà Nội.
- ❖ Học phí: 3.600.000 VNĐ/HV. Phí ưu đãi cho HV chuyển sớm trước 07 ngày khai giảng là 3.000.000 VNĐ (mức phí áp dụng trong năm 2010)

Cam kết sau đào tạo

- ❖ Hỗ trợ tư vấn miễn phí 03 tháng sau khi tốt nghiệp với bất cứ vướng mắc nào trong nội dung học.

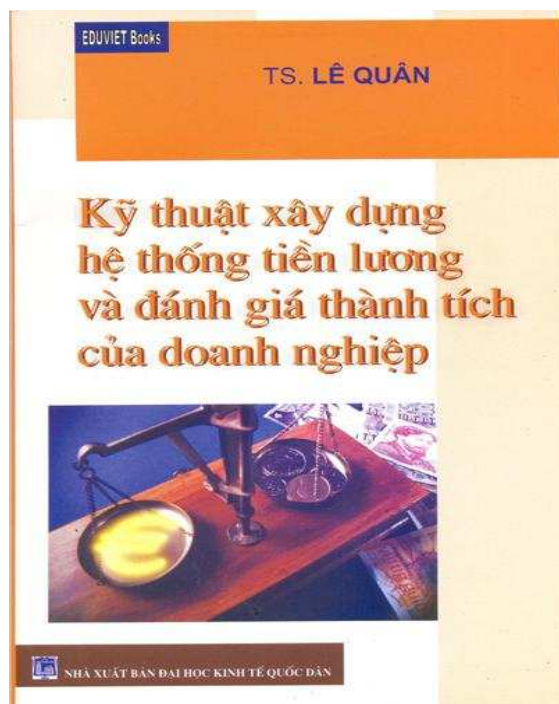
EDUVIET
Maximize your potential

Bản quyền thuộc EduViet Consultancy & Training.
Mọi sao chép phải nhận được sự đồng ý từ EduViet.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

THIẾT KẾ HỆ THỐNG LƯƠNG & ĐÃI NGỘ

Học phần	Chi tiết nội dung học
Buổi 1 Khung kết cấu thu nhập của người lao động	<ul style="list-style-type: none"> - Khung thu nhập chung: Tiền lương (lương cơ bản, lương năng suất, lương đóng bảo hiểm), tiền thưởng, phụ cấp, phúc lợi. - Khung thu nhập chuẩn theo các đối tượng: kinh doanh, sản xuất, văn phòng, quản lý... - Quy trình xây dựng thang bảng lương: các bước triển khai xây dựng thang bảng lương và quy chế tiền lương.
Buổi 2,3,4 Xây dựng thang bảng lương	<ul style="list-style-type: none"> - Xác định giá trị công việc: tiêu chí, tiêu chuẩn, chấm điểm công việc. - Xác định ngạch và bậc lương, trình bày thang bảng lương. - Thực hành xây dựng thang bảng lương
Buổi 5 Case Study	- Nghiên cứu hệ thống lương & đãi ngộ của một Công ty điển hình và thành công bậc nhất tại Việt Nam cho chính Giám đốc nhân sự chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm (Case Study 1).
Buổi 6 Case Study, tổng kết	<ul style="list-style-type: none"> - Nghiên cứu hệ thống lương, quy chế lương của một Công ty điển hình tại Việt Nam cho chính Giám đốc nhân sự chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm (Case Study 2). - Tổng kết chương trình



“Tiền lương và đánh giá thành tích đóng vai trò cốt lõi trong tổng thể hệ thống quản trị nhân sự của doanh nghiệp. Đánh giá và đãi ngộ đúng năng lực và thành tích của cán bộ nhân viên góp phần chủ đạo tạo ra động lực làm việc và phát triển trong doanh nghiệp”.

Trích lời mở đầu của Tác giả cuốn sách, TS.Lê Quân, Chủ tịch Hội đồng chuyên gia EduViet. Cuốn sách được viết dựa trên sự đúc rút kinh nghiệm tư vấn hệ thống lương và đánh giá nhân sự từ hơn 10 năm qua của Tác giả. Ông đồng thời là tác giả và giảng viên chính chương trình “Thiết kế hệ thống lương & đãi ngộ” của EduViet Consultancy & Training.





Cựu học viên lớp “Thiết kế hệ thống lương & đãi ngộ” của EduViet nói gì?

“Tôi thấy kiến thức hay. Sau khoá học tôi đã nhìn nhận ra được những vấn đề mà Doanh nghiệp mình đang mắc phải và tôi sẽ sử dụng những kiến thức đã được học để giải quyết những vấn đề này”.

Nguyễn Thị Bảo Linh (Ms)
Phó phòng Quản lý NS - Sở giao dịch Vietcombank

“Tôi mong muốn thời lượng khoá học dài hơn để đủ thời gian tiếp thu những kiến thức và hiểu được sâu sắc các tình huống thực tế giảng viên đưa ra”.

Bùi Tuấn Hùng (Mr)
Phòng Nhân Sự , Sở giao dịch VietnamBank

“Tôi đã bắt tay tiến hành xây dựng thang bảng lương của công ty ngay sau khi tham gia khoá học. Giảng viên rất nhiệt tình nên trong quá trình làm dự án chắc chắn sẽ tham khảo ý kiến các thầy cô nhiều”.

Lê Thị Nga (Ms)
Tổng CT Đầu Tư PT Hạ tầng Đô thị

“Cảm ơn giảng viên về những kiến thức của khoá học. Tôi đã áp dụng được rất nhiều vào công việc”.

Nguyễn Thị Huyền Trang (Ms)
TP Nhân sự - Cty Truyền thông Thể thao Việt Nam

“Tôi học được nhiều kinh nghiệm, có thêm được nhiều kiến thức và đặc biệt có thêm nhiều bạn học viên, thêm mối quan hệ”.

Nguyễn Thị Việt Nga (Ms)
Cty CP Đầu tư Thương mại Việt Nam

Thiết kế Hệ thống lương & đãi ngộ

Để biết thêm thông tin chi tiết, vui lòng liên hệ:

Human Resource Management Programs

EduViet Consultancy & Training

Trụ sở: Tầng 2, Tòa nhà Sannam, Dịch Vọng Hậu, Cầu Giấy, Hà Nội

Tel: (844) 37855518/ext: 11,14,18. Fax: (844) 37855518

Hotline: 0912798195 (Ms Việt Hằng)

Email: daotao@eduviet.vn

Hoặc ghé thăm: www.eduviet.vn

**Vì một cộng đồng nhân sự
Việt Nam mang đẳng cấp
Quốc tế**

www.eduviet.vn

Bản quyền thuộc EduViet Consultancy & Training
Mọi sao chép phải nhận được sự đồng ý từ EduViet